

Arbejds miljøpolitik

Renosyds arbejds miljøpolitik

Renosyd vil:

- Have fokus på teknisk, økonomisk, arbejds- og miljøoptimeret drift
- Forbedre arbejds miljøindsatsen gennem målsætninger, data og resultater samt regelmæssige runderinger
- Være bedre end lovgivningen kræver
- Forebygge og minimere risici gennem dialog og involvering af medarbejderne

Arbejds miljøpolitikken i praksis

Renosyds arbejds miljøpolitik beskriver Renosyds arbejde med at sikre, at arbejdspladsen er et sikkert og attraktivt sted at være for medarbejdere og kunder, samt at vores serviceydelser udføres arbejds miljømæssigt forsvarligt.

Helhed

Vi har vedvarende fokus på teknisk, økonomisk og miljøoptimeret drift. Dette gælder ligeledes for arbejds miljøforholdene, hvor der sker løbende forbedringer af væsentlige arbejds miljøforhold. Vi tænker fremsynet og helhedsorienteret såvel i den fysiske affaldshåndtering, som i måden (processer, samarbejdsformer og rammevilkår), vi håndterer affaldet på. Der afsættes de fornødne ressourcer til at gennemføre nødvendige aktiviteter.

Forbedring

Vi evaluerer arbejds miljøindsatsen og muligheder for yderligere forbedringer med udgangspunkt i målsætninger, data og resultater, og bruger dette i vores fortsatte arbejde med at etablere nye ordninger, serviceydelser og behandlingsformer. Vi gennemfører regelmæssige runderinger på driftsområderne for at sikre overholdelse af gældende regler og sætte fokus på optimeringsmuligheder.

Arbejds miljøkrav

Vi vil gøre mere end lovgivningen kræver, ud fra et fremsynet og helhedsorienteret fokus. Vi gør på den måde mere end blot at leve op til enkeltstående krav og regler.

Dialog og involvering

Vi arbejder med forebyggende indsatser og minimering af risici gennem dialog med medarbejderne, der ad den vej bliver en aktiv del af arbejds miljøindsatsen.

Arbejds miljøpolitikens betydning i forhold til medarbejdere, samarbejdspartnere og kunder

Medarbejderne

Renosyd skal til stadighed være en sikker og attraktiv arbejdsplads. Dette opnås ved tæt samarbejde mellem medarbejdere, SiO og ledelsen
Regelmæssige runderinger skal skabe interesse for og viden om hensigtsmæssige arbejdsrutiner og

optimeringer, der skal minimere risiko for nedslidning og ulykker

Ledelsen forventer og værdsætter at medarbejderne tænker sikkerhed ind i deres daglige arbejde

Samarbejdspartnere (bl.a. underentreprenører)

Vi styrker information, involvering og dialog gennem en offensiv rolle som aktiv samarbejdspartner på viden og praktik

Vi forpligter os til løbende forbedringer i samarbejdet, så vi kan tilbyde løsninger og serviceydelser på et fagligt bæredygtigt grundlag, - også med tanke på økonomien

Affaldssektoren

Vi bringer kompetencer og holdninger aktivt i spil, når det gælder samarbejde, videndeling og udvikling af arbejdsmiljøopgaver

Vi er fremsynede i samarbejdet og deltager gerne i arbejdsmiljøfora

Vi arbejder med løbende forbedringer i vores egen produktion.

Kommunerne

Vi er forudseende og sikrer, at kommunerne kan leve op til nationale og internationale målsætninger og være på forkant med fremtidige krav

Vi arbejder med en helhedsorienteret tilgang til opgaverne, frem for blot at tilfredsstille enkeltstående regler og mål.

Vi deler viden, planlægger og skaber løsninger på dette grundlag.

Borgerne

Vi informerer og involverer systematisk om tiltag, løsninger og muligheder, som kan øge sikkerheden i arbejdets udførelse og dermed også kundernes sikkerhed.